

**Porozumienie o współpracy pracodawców, których pracownicy wykonują prace
w Przedsiębiorstwie Wodociągów i Kanalizacji w Głogowie sp. z o.o.
dotyczące zapewnienia im bezpiecznych i higienicznych warunków pracy
oraz ustanowienia koordynatora ds. bhp**

Na podstawie art. 208 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy zawiera się porozumienie o współpracy między następującymi pracodawcami:

1. Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji w Głogowie sp. z o.o. (siedziba: 67-200 Głogów, ul. Łąkowa 52), reprezentowaną przez Prezesa Zarządu - Dyrektora Generalnego – Pana Andrzeja Krzemienia – jako Inwestora

a

2.
(nazwa Wykonawcy)
.....
(adres Wykonawcy)

reprezentowaną przez :
(funkcja)

jako Wykonawcę

§1

1. Uczestnicy stwierdzają, że ich pracownicy wykonują jednocześnie pracę w tym samym miejscu – polegające na wykonywaniu czynności związanych z utrzymaniem czystości poszczególnych obiektów należących do PWiK w Głogowie sp. z o.o. w poszczególnych lokalizacjach Spółki, dalej: miejsce pracy.
2. Porozumienie zostaje zawarte od dnia 01.04. 2022 r. i obowiązuje do dnia 31.03.2025 r.

§2

Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą w zakresie oraz celu zapewnienia pracującym w tym samym miejscu pracownikom bezpiecznej i higienicznej pracy.

§3

1. Pracodawcy ustalają koordynatora porozumienia (koordynatora ds. bhp) w osobach:
 - Sergiusz Tachmański i Teresa Podfigórna – obszar Głównej Siedziby Spółki (ul. Łąkowa 52, 67-200 Głogów) – tel. (76) 834 21 31 wew.22,
 - Krzysztof Jaroszek – obszar MOS (Wydział Ścieków, ul. Krochmalna 3, 67-200 Głogów) – tel. 513538103,
 - Jarosław Stanicki – obszar SUW (Wydziału Wody, ul. Wodna 1, 67-210 Serby) – tel. 600086536,
 - Zbigniew Kudaka – obszar Działu Realizacji Inwestycji, ul. Oliwkowa 8, 67-210 Ruszowice – tel. 600086542,

- Bernadeta Łuszczynska – obszar Działu Laboratorium, ul. Krochmalna 3, 67-200 Głogów – tel. 664718840,
 - Anna Kamińska - obszar Działu Laboratorium, ul. ul. Wodna 1, 67-210 Serby – tel. 664957181,
2. Osoby te będą sprawować nadzór nad przestrzeganiem przepisów oraz zasad bhp przez wszystkich zatrudnionych w miejscu pracy.
 3. Osobą odpowiedzialną za sprawy bhp ze strony Inwestora jest Dariusz Sczaniecki (tel. 606133750)
 4. Osobą odpowiedzialną za sprawy bhp ze strony Wykonawcy jest

§4

Koordinator ds. bhp ma prawo:

1. Kontroli wszystkich pracowników w miejscu pracy.
2. Wydawania poleceń w zakresie poprawy warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bhp oraz ochrony przeciwpożarowej.
3. Uczestniczenia w kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy.
4. Występowania do poszczególnych pracodawców z zaleceniem usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych i uchybień w zakresie bhp.
5. Niezwłocznego wstrzymania pracy maszyny lub urządzenia w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika bądź innej osoby.
6. Niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach wzbronionych.
7. Niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie życia lub zdrowia własnego bądź innych osób.

§5

Pracodawcy ustalają następujące zasady współdziałania i sposoby postępowania, w tym również w przypadku zagrożeń zdrowia lub życia pracowników:

1. Przed nawiązaniem współpracy i okresowo – według ustaleń stron – organizowane będą spotkania upoważnionych przedstawicieli wymienionych zakładów pracy, w celu omówienia zagadnień dotyczących zagrożeń wypadkowych oraz bezpieczeństwa pracy.
2. Podstawą dopuszczenia do pracy jest:
 - 1) posiadanie obowiązujących profilaktycznych badań lekarskich,
 - 2) uprzednie odbycie z pracownikami wymaganych szkoleń w zakresie bhp,
 - 3) posiadanie przez pracowników środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego,
 - 4) zapoznanie pracowników z zakresem występujących zagrożeń wypadkowych,
 - 5) posiadanie stosownych kwalifikacji zawodowych na wykonywanie określonych prac.
3. Wykonawca prac będzie przekazywał do prac wyłącznie takich pracowników, którzy spełniają wymagania określone w ust. 2 punktach 1 - 5.
4. W razie zaistnienia wypadku przy pracy pracownika Wykonawcy, ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy powołany przez pracodawcę poszkodowanego pracownika. Ustalenie przyczyn i okoliczności wypadku odbywa się w obecności przedstawiciela Inwestora.
5. Pracownicy Inwestora w miejscu pracy zobowiązani są do przestrzegania obowiązujących przepisów i zasad bhp.

§6

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Głogów, dnia r.

1.....
(podpis przedstawiciela Inwestora)

2.....
(podpis przedstawiciela Wykonawcy)

Kserokopię otrzymują:

1. PB
2. PK